



Die Ausgangssituation

Unser Auftraggeber steht für Vielfalt und Kompetenz in den Bereichen Medien und Verlagswesen im Norden. Der Unternehmensverbund umfasst 50 Unternehmen an 82 Standorten, beschäftigt über 3.000 Mitarbeiter und ist in Hamburg, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Brandenburg mit zahlreichen Tages- und Wochenzeitungen, Digitalangeboten, Magazinen, Zustell- und Werbeservices sowie mit geballter Druckkompetenz über die Ländergrenzen hinweg bekannt. Das Unternehmen ist erfolgreich - auch und gerade deshalb, weil die Summe der Kenntnisse, Fähigkeiten und die individuellen Persönlichkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters zum Ganzen beitragen. Jeder Einzelne ist Teil des Erfolges. Ein neues Geschäftsfeld soll nun erschlossen werden. Deshalb suchen wir sowohl für den nördlichsten Standort, **Flensburg**, als auch für einen Standort im **Hamburger Umland** jeweils eine leistungsstarke, motiviert-positive Persönlichkeiten als

Verkäufer Stellenanzeigen (d/w/m)

Verkauf von Stellenanzeigen und
HR-seitige Beratung zur
zielgenauen Ansprache von Kandidaten

Warum dieser Job?

Der Reiz der Aufgabe liegt in der Freiheit der Gestaltung. Ziel der Aufgabe ist der Aufbau des neuen Geschäftsfeldes „Stellenmarkt“. Diese Entwicklung liegt in Ihren Händen. Sie greifen auf zahlreiche Bestandskunden zurück, beraten und betreuen Ihre Kunden fachlich souverän, akquirieren neue Kunden, zeigen Ihren Kunden sinnvolle, gewinnbringende Rekrutierungskanäle für deren Personalbeschaffungsmaßnahme auf und verkaufen die Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens. Sie schaffen es, Ihre Kollegen aus den anderen Fachabteilungen mit ins Boot zu holen und Sie für die Geschäftsentwicklung und die vielen Chancen des Stellenmarktes Print und Online zu sensibilisieren. Sie stoßen Cross-Selling-Aktionen an, entwickeln und verkaufen ganzheitliche Rekrutierungskampagnen für die Kunden mit z.B. Employer-Branding-Maßnahmen, der Produktion von Videos, Online-PR-Artikeln, Social Media-Veröffentlichungen via Facebook oder Instagram etc. Sie beraten Ihre Kunden HR-seitig mit dem Blickwinkel eines Personalfachmannes in punkto Ansprache der Zielgruppe, Headline/Job-Titel, Inhalt der Stellenanzeige.

Auf den Punkt gebracht: Sie werden zum Verkaufs-Spezialisten „Stellenmarkt“ an einem der jeweiligen Standorte (Flensburg bzw. Hamburger Umland).

Warum wir Sie kennenlernen möchten?

Der Job ist kein Hexenwerk! Denn Sie spielen Ihre vertriebliche Leidenschaft aus. Sie können das, weil Sie Vertrieb im Blut haben. Gleichzeitig zeigen Sie, dass Sie es fachlich draufhaben. Denn Sie haben eine kaufmännische Berufsausbildung abgeschlossen, kennen sich in Personalbeschaffungsmaßnahmen aus. Stellenanzeigen, der Online-Stellenmarkt und Printanzeigen sind keine böhmischen Dörfer für Sie, sondern Teil Ihrer heutigen Aufgabe. Vielleicht sind Sie heute ja bei einer Online-Stellenbörse, einem Personaldienstleister, einer Mediaagentur oder als Rekrutierer in einer Personalabteilung?! Hier haben Sie erste Berufserfahrung und wollen nun mehr Freiheit, Verantwortung und auch zeitweise im Außendienst tätig sein? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber

Ihr neuer Arbeitgeber hat eine langjährige Marktpräsenz und einen sehr hohen Bekanntheitsgrad, ist umtriebig und erfolgreich über die Grenzen Schleswig-Holsteins hinaus. Die Unternehmensleitung ist offen für Ideen, Eigeninitiative und Menschen, die sich etwas zutrauen und nach vorne schauen. Dies gilt für beide Standorte. Jetzt entscheiden Sie, ob Sie an der Ostseeküste in Flensburg arbeiten möchten oder lieber im Hamburger Umland, wo Sie die Großstadt Hamburg vor der Haustüre haben. An beiden Standorten suchen wir jeweils einen Verkäufer Stellenanzeigen. Wir freuen uns auf SIE!

Hört sich das gut für Sie an?

Viel mehr zur Position, zum Unternehmen und den Aufgaben haben wir in einem Dossier zusammengefasst. Fordern Sie dieses an unter apply@keppler-personalberatung.de. Unsere Beraterin, Claudia Keppler-Brückmann steht Ihnen für erste Fragen unter Telefon [0177\) 2764873](tel:01772764873) oder [04631\) 56 444 26](tel:046315644426) zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und der **Kennziffer 181118** an apply@keppler-personalberatung.de.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich. www.keppler-personalberatung.de

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des anderen Geschlechts.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie [hier](#).