

Unser Auftraggeber ist im Land unterwegs! Gegründet 1994 zählt er seit vielen Jahren zur größten Verlagsgruppe im Norden und ist mit seinen nahezu 2.000 Mitarbeitern der professionelle und agile Partner für die Zustellung der regionalen Tageszeitung, der Zeitschriften und Wochenblätter, der Briefe und Sendungen, die wiederum zu nahezu 100% in der Bundesrepublik verteilt werden. Überregional bestehen Kooperationen mit weiteren Vertriebs- und Zustellpartnern, die ebenfalls für eine effiziente und reibungslose Logistik sorgen. An sechs Tagen in der Woche ist das Zusteller-Team für seine Kunden im Einsatz und sorgt dafür, dass dem Kunden sein Produkt zugestellt wird. Das Unternehmen will sich aktiv in die Zukunft entwickeln und viele Prozesse verbessern, Synergien heben und positive Effekte erzielen. Deshalb werden Schlüsselpositionen in Teilen neu besetzt. Wir suchen für den Standort der Vertriebsgesellschaft in Mecklenburg-Vorpommern eine organisationsstarke Persönlichkeit in der Funktion als

## Regionalleiter (m/w) Zustell-Logistik

Anspruchsvolle Aufgabe für organisations- und dispositionstarke Führungskraft

Das Ziel Ihrer Aufgabe ist die Führung des Gesamtteams, welches tagtäglich die Herausforderung hat, das richtige Produkt, zur richtigen Zeit, kostenoptimiert an den richtigen Adressaten zu überbringen. Dies klingt plausibel und machbar. Ist es auch! Dennoch ist das Tagesgeschäft sehr vielfältig und geprägt von Abwechslung. Ihre direkt unterstellten Führungskräfte verantworten die Personaleinsatzplanung und sind Ansprechpartner für rund 1.700 Zusteller. Sie selbst sind in der steuernden und kontrollierenden Position und berichten direkt an die Geschäftsführung. Sie kalkulieren und berechnen die Wirtschaftlichkeit neuer Verteilaufräge und Sonderverteilungen. Sie erstellen ein monatliches Berichtswesen und wirken aktiv mit an der Jahresplanung und der unterjährigen Erstellung von Forecasts. Sie überarbeiten die KPIs und werten diese aus. Sie rekrutieren Personal, entwickeln Ihre Führungskräfte weiter, führen Mitarbeitergespräche unterschiedlichster Couleur personalwirtschaftliche Themen das Tarif-, Sozial- und Arbeitsrecht betreffend und sind als Regionalleiter der Zustellgesellschaft das Bindeglied zum Medienhaus.

Wir wünschen uns, dass Sie bereit sind, Prozesse zu überarbeiten und zu optimieren, damit mehr Bewegung in die Organisation kommt und somit der begonnene Change maßgeblich vorangetrieben wird. Das alles gelingt Ihnen, weil Sie eine kaufmännische Ausbildung oder gerne auch ein Studium als Basis haben. Ob Ihr Abschluss der zum Betriebswirt (Bachelor oder Master), der zum Kaufmann für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen, zum Speditionskaufmann oder zum Bachelor oder Master in Logistik, ist, ist für uns zweitrangig. Wichtig ist uns Ihre nachgewiesene und mehrjährige Erfahrung in der Logistikbranche – vorzugsweise in der Verlags-Logistik. Führungskompetenz und -erfahrung sind unabdingbar. Sie überzeugen durch Empathie, Analyse- und Kommunikationsstärke und eine selbständige und sorgsame Arbeitsweise.

Wir sind neugierig auf Sie! Wenn Sie die Möglichkeit und die Chancen nutzen wollen, etwas zu bewegen und zu verändern, dann machen Sie den ersten Schritt und rufen uns an.

Mehr zur Aufgabe und dem Unternehmen finden Sie im Dossier, welches Sie unter [apply@keppler-personalberatung.de](mailto:apply@keppler-personalberatung.de) anfordern können. Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter der **Kennziffer 100317** an [apply@keppler-personalberatung.de](mailto:apply@keppler-personalberatung.de). Erste Fragen beantwortet Claudia Brückmann unter +49 177 27 64 873.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich. [www.keppler-personalberatung.de](http://www.keppler-personalberatung.de)

*Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des anderen Geschlechts.*