

Unser Auftraggeber ist ein bedeutendes Handelsunternehmen in Deutschland. Hier dreht sich alles um einen aktiven Lebensstil. Sowohl stationär als auch im Online-Business ist das Markenunternehmen seit vielen Jahrzehnten mehr als erfahren. Der Erfolg hat viele Gesichter. Das Gesicht des Mitarbeiters in der Zentrale, gelegen in München, das des Verkäufers in einem der großen, bundesweit vertretenen Shop, das der strategischen Macher in den Leitungsebenen und die Gesichter der vielen, vielen Teams in unterschiedlichsten Funktionen, die zum Gesamterfolg beitragen. Nach wie vor setzt das Unternehmen auch auf den stationären Handel. Die Filialen in 1A-Lagen werden von rund 1.000 Mitarbeitern im Verkauf betrieben. Und diese wiederum werden von ihrem HR Business Partner-Team aus der Zentrale heraus betreut. Sportlicher Ehrgeiz, Leistung und Teamspirit sind im Unternehmen, welches zu einer bedeutenden Konzernmutter des Handels zählt, spürbar und auch gefordert, um das Unternehmen sicher in die Zukunft zu führen. Heute suchen wir den fachlich kompetenten und piffigen HR Manager in der Funktion als

HR Business Partner (m/w) Teamleitung Filialen

Reorganisation, Leitung und Steuerung der personalwirtschaftlichen Prozesse in den Filialen

Ziel Ihrer Aufgabe ist die pro-aktive Betreuung, Steuerung und Unterstützung der Filialen in allen administrativen operativen und strategischen HR-Fragestellungen. Sie und ihr kleines Team sind der Ansprechpartner, Dienstleister und Problemlöser für die Filialmitarbeiter. Dem HR-Bereich ist es hierbei jedoch wichtig, dass die Filialen nun Stück für Stück mehr Eigenverantwortung übernehmen. Deshalb werden Sie HR-Konzepte zur Standardisierung von Prozessen in den Filialen entwickeln. Diese werden Sie schrittweise einführen, betreuen, und kontrollieren und durch KPIs transparent steuern. Also, weg von individuellen Lösungen und hin zu mehr Autonomie der Filialen. Das Gute ist, dass Sie im Unternehmen eine wirkliche Teamarbeit vorfinden werden. Sie sind der Dienstleister der Filialen und die Filialen anerkennen diese Haltung sehr und schätzen jede Hilfestellung aus der Zentrale. Natürlich bleibt noch vieles andere zu tun. So z.B. die Bearbeitung aller administrativen Tätigkeiten, aller Vorgänge des Betriebsverfassungs-, des Arbeits-, des Tarif- und Sozialrecht betreffend sowie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat. Hier wissen Sie sich zu behaupten und betreuen, verfolgen und stimmen alle Vorfälle mit den hauseigenen Juristen ab.

Sie passen zum Unternehmen und der Aufgabe, wenn Sie vertrauensvoll, agil, empathisch und flexibel und schnell in der Denkweise sind. Sie sollten ein offenes Visier und einen klaren Blick haben, sich reinhängen wollen und robust genug für viele unterschiedliche Herausforderungen und Projekte sein.

Sie meistern diese Aufgabe mit einem abgeschlossenen, kaufmännischen Studium oder einer qualifizierten Ausbildung als Basis und der nachgewiesenen Berufserfahrung in einer HR-Funktion eines Unternehmens vorzugsweise im Handel mit sehr praxisnahen Ansatz. Sie sind sicher im Umgang mit den täglichen, praktischen Fragestellungen aller rechtlichen Herausforderungen, die im Einzelhandel nicht lange auf sich warten lassen. SAP-Anwenderkenntnisse sind gewünscht.

Damit wir uns kennenlernen können, müssen Sie jetzt den ersten Schritt machen. Fordern Sie unser Dossier an unter ans@keppler-personalberatung.de.

Für erste Fragen steht Ihnen Claudia Keppler-Brückmann unter Telefon +49 177 27 64 873 oder +49 4631 56 444 26 zur Verfügung. Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter **Kennziffer 90218** an apply@keppler-personalberatung.de.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich. www.keppler-personalberatung.de

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des anderen Geschlechts.