

Unser Auftraggeber ist ein bedeutendes Handelsunternehmen in Deutschland. Hier dreht sich alles um einen aktiven Lebensstil. Beweglichkeit, Fitness und Schnelligkeit sind sicherlich einige der Merkmale, die die Zielgruppe des Handelsunternehmens auszeichnen. Und genau diese Persönlichkeitsmerkmale gepaart mit fachlicher Expertise und Cleverness fordert der HR-Bereich des Unternehmens mit Stammsitz in München mit bundesweit rund 1.400 Mitarbeitern. Nicht von ungefähr hat sich das Unternehmen als Marke in den Köpfen der Verbraucher manifestiert. Sportlicher Ehrgeiz, Leistung und Teamspirit sind spürbar und auch gefordert, um das Unternehmen, welches zu einer bedeutenden Konzernmutter zählt, in die Zukunft zu führen. Beim Markenunternehmen wird ein Kollege für den HR-Bereich gesucht, der in einem markt-dynamischen Multichannel-Umfeld die Taktung vorgeben bzw. mitgehen kann. Gesucht wird ein Spezialist in der Stabsfunktion als

HR Manager (m/w) Personalreferent

Grundsatzfragen, Controlling & Arbeitsrecht

Wir suchen in der Stabsfunktion Sie, als erfahrene Persönlichkeit und Ansprechpartner für die Geschäftsführung, die Personalleitung und die HR Business Partner im Aufgabenfeld Recht, Personalcontrolling und Grundsatzfragen HR. Sie entwickeln KPIs, vertreten das Unternehmen nach außen bei Auseinandersetzungen das Kollektiv- und Individualrecht betreffend, setzen Rechtsvorschriften in die betriebliche Praxis um, arbeiten mit dem Betriebsrat zusammen und entwerfen und verhandeln beispielsweise auch Betriebsvereinbarungen. Bei dieser vielfältigen Aufgabe stehen Ihnen auch die Juristen aus dem Mutterkonzern zur Verfügung. Das Personalcontrolling bauen Sie auf und aus und optimieren stetig die Prozesse in Ihrem Verantwortungsbereich und übergreifend im Personalwesen.

Auf Sie wartet ein Team, das Ihre Expertise zu schätzen weiß und auf Sie als Ratgeber und Sparringspartner zugehen wird.

Fit sind Sie für diese Aufgabe, wenn Sie ein abgeschlossenes rechtswissenschaftliches Studium, ein Studium mit juristischem Schwerpunkt oder ein betriebswirtschaftliches Studium mit guten Rechtskenntnissen haben. Einschlägige, praktisch-orientierte Berufserfahrung - gerne gewonnen in der Personalabteilung eines Unternehmens -, eine hohe Affinität zu Zahlen und den sicheren Umgang speziell mit Excel bringen Sie mit. SAP-Kenntnisse sind wünschenswert.

Wir wünschen uns einen überlegten Denker und auch kreativen Macher auf dieser Position, der mit hoher Fachexpertise und Pragmatismus, mit Empathie und Durchsetzungsvermögen den Bereich strukturiert und das Personalmanagement nachhaltig unterstützt.

Damit wir uns kennenlernen können, müssen Sie jetzt den ersten Schritt machen.

Fordern Sie unser Dossier an unter ans@keppler-personalberatung.de. Für erste Fragen steht Ihnen Claudia Keppler-Brückmann unter Telefon +49 177 27 64 873 oder +49 4631 56 444 26 zur Verfügung. Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter **Kennziffer 100218** an apply@keppler-personalberatung.de.

Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich. www.keppler-personalberatung.de

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des anderen Geschlechts.