



Unsere Klientin ist der Netzbetreiber einer energiewirtschaftlichen Unternehmensgruppe. Der Sitz des Unternehmens mit seinen rund 350 Mitarbeitern befindet sich in Niedersachsen, ganz in der Nähe von Hannover. Für rund 250.000 Kunden stellt der Netzbetreiber auf einer Fläche von 3.000 Quadratmetern seinen Kunden ein sicheres Strom-, Erdgas-, Wasser- und Glasfasernetz zur Verfügung. Das Assetmanagement und die Netzentwicklung haben einen maßgeblichen strategischen Einfluss auf den sicheren und effizienten Betrieb der Netze und Anlagen. Um die Fäden noch besser in der Hand zu halten, werden zwei Teamleitungen zu einer Doppelfunktion zusammengefügt:

Teamleiter Netzentwicklung und Assetmanagement (m/w/d)

regionaler Netzbetreiber – am Puls der Entscheidungen

Der Reiz der Position:

Mit Ihrem technischen Know-how, mit Power, Expertise, Kreativität und Fingerspitzengefühl können Sie das Team von der heutigen Pflichterfüllung und einer eher reaktiven Haltung in die Kür / die Strategie und das Tun überführen. Gemeinsam mit den Kollegen der Netzwirtschaft sind Sie und Ihr Team Treiber, Lösungsanbieter und Macher, wenn es um die Investitions- und Instandhaltungsstrategien der Strom-, Gas- und Wassernetze geht. Die Herausforderungen sind zahlreich, vielfältig und deshalb braucht es Lösungen und die Digitalisierung.

Die Aufgabe:

Teamführung. Budgetplanung. Beachtung der Anforderungen der Regulation, der technischen Kompetenzen des Netzservices und des kaufmännischen Controllings. Zielnetzplanung als End-to-end-Betrachtung im Netzentwicklungsprozess vom Hausanschluss bis zum Umspannwerk. Optimierungspotential heben. Erfassung, Analyse und Bewertung der Asset- und Renditeentwicklung. Entwicklung von Leistungsstandards – SLAs.

Worauf es ankommt:

Sie sind strategischer Denker und operativer Macher. Sie sind eine Führungskraft, die ihre Mitarbeiter empowern kann, diese fördert und fair fordert. Sie nehmen sich Ihrer Themen an, sind klug, technisch versiert, kaufmännisch fit. Mit Ihrer positiven Einstellung und Neugierde kommen Sie weiter.

Warum Sie das können:

Weil Sie ein abgeschlossenes, gerne technisches Studium der Elektrotechnik, der Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbar als Basis haben. Weil Sie schon seit einigen Jahren in der Energiewirtschaft in einer vergleichbaren Funktion tätig sind und nun einen Schritt vorwärts oder zur Seite machen wollen.

Warum dieses Unternehmen:

Weil die Abteilung einen besonderen Stellenwert hat, das Unternehmen überschaubar ist, Sie als Kollege zählen mit Ihren Ideen und Ihren Ansätzen. Und, weil das Unternehmen allen Mitarbeitern einen bunten Strauß an Benefits bietet, die Sie in den Mittelpunkt stellen in Ihrer aktuellen Lebenssituation und zukünftigen Zielorientierung.

Hört sich das gut für Sie an?

Viel mehr erfahren Sie in unserem Dossier. Fordern Sie dieses an unter apply@keppler-personalberatung.de. Oder Sie rufen an. Claudia Keppler-Brückmann, steht Ihnen für erste Fragen unter Telefon (04631) 56 444 26 oder (0177) 2764873 zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung an apply@keppler-personalberatung.de. Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Das Corona-Virus verändert vieles. Wir passen unsere Arbeitsprozesse an und „treffen“ Sie im ersten Schritt via Videokonferenz!

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der besseren Lesbarkeit des Textes wird nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung der anderen Geschlechter.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns elektronisch gespeichert. Mit Abschluss des Projektes löschen wir Ihre Daten vollständig. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie auf unserer Homepage: