



Unser Auftraggeber ist ein mittelständiges Stadtwerk in Niedersachsen, in welchem groß gedacht und proaktiv in Richtung Zukunft agiert wird. Die Klimaschutzziele sind anspruchsvoll, die Veränderungen in der Energiewirtschaft herausfordernd und die Projekte vor der Brust fordern auch neue Wege, die das Stadtwerk hin zu neuen Konzepten gehen will. Transformation und Dekarbonisierung sind die Schlagwörter im Hier und Jetzt. Um neue Pfade zu bestreiten, braucht es frei denkende, ehrliche und flexible Persönlichkeiten. Heute suchen wir den:die

## Personalentwickler:in

Freies Spielfeld für innovative Persönlichkeit

### Ihre Aufgabe:

Sie setzen die Rahmenbedingungen in der Personalentwicklung so, dass die Mitarbeiter:innen ihre Aufgaben bestmöglich erfüllen können im Transformationsprozess des Stadtwerks.

### Die Aufgabe im Einzelnen - ein Auszug:

- ▶ Die Unternehmensziele auf Mitarbeiter:innen-Seite so ausrichten, dass alle mitgenommen werden und die Ziele erreicht werden können
- ▶ Sukzessive eine Organisationseinheit aufbauen
- ▶ Maßgeschneiderte Konzepte für die Personalentwicklung erstellen - gerne mal anders denken für ein Stadtwerk
- ▶ Die Aufgaben proaktiv zusammensuchen – nicht zum Jagen tragen lassen
- ▶ Sich verantwortlich zeigen für die Arbeitgebermarke – Employer Branding
- ▶ Die Mitarbeiter:innen auf die notwendigen Skills schulen (lassen)
- ▶ Die Rolle eines:einer Inhouse-Beraters:Beraterin übernehmen
- ▶ Nicht hinter der Fülle der Aufgaben eines:einer HR-Business-Partners:Partnerin ducken

### Was wir uns vorstellen:

Sie bringen das mit, was der Job erfordert. Ihre Ausbildungsbasis ist ein wirtschaftswissenschaftliches Studium oder eine adäquate Ausbildung. Sie sind auch heute schon als Personalentwickler:in aktiv und brennen für die Entwicklung Ihrer Kolleg:innen im Gesamtkontext der Unternehmensveränderung. Sie als Person sind digital affin, nicht engstirnig und empathisch.

### Warum dieses Stadtwerk?

Weil es einen bunten Blumenstrauß an Benefits bietet, die der Rolle angemessen sind.

### Wollen wir ins Gespräch kommen?

Viel mehr zur Position finden Sie im Dossier. Bitte anfordern unter [apply@keppler-personalberatung.de](mailto:apply@keppler-personalberatung.de) oder rufen Sie uns an! Claudia Keppler und Maximilian Keppler stehen Ihnen für erste Fragen unter Telefon (0177) 2764873 oder (0151) 73031991 zur Verfügung. Im ersten Schritt genügt uns Ihr Link zu xing oder LinkedIn. Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Datenschutz war und ist schon immer ein Thema, das wir sehr ernst nehmen. Ihre Daten werden für das laufende Projekt bei uns gespeichert und mit Abschluss des Projektes vollständig gelöscht. Mehr zu unserer Datenschutzrichtlinie finden Sie auf unserer Homepage: [www.keppler-personalberatung.de](http://www.keppler-personalberatung.de)